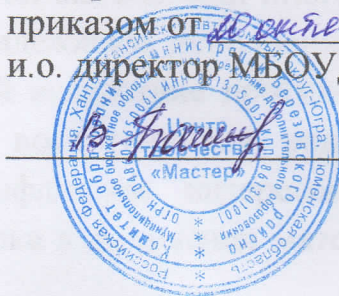




МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА «МАСТЕР»

Утверждено

приказом от 10 октября 2015 № 64-0
и.о. директор МБОУДО ЦТ «Мастер»



В.А. Баженова

**ПЕРЕЧЕНЬ ТИПОВЫХ СИТУАЦИЙ КОНФЛИТА ИНТЕРЕСОВ
ОТРАЖАЮЩИХ СПЕЦИФИКУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА «Мастер»**

п. Приполярный 2015

Перечень типовых ситуаций конфликта интересов, отражающих специфику деятельности МБОУДО ЦТ «Мастер»

1.1. Конфликт интересов педагогического работника МБОУДО ЦТ «Мастер» (далее ЦТ «Мастер») – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника ЦТ «Мастер» определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ЦТ «Мастер» является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ЦТ «Мастер».

1.3. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника ЦТ «Мастер».

2.1. Под определение конфликта интересов в ЦТ «Мастер» попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, ЦТ «Мастер»;

- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся, педагогом, чьей группы он является;

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;

- выполнение оплачиваемой работы;

- нарушение установленных в ЦТ «Мастер» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом и.о.директора ЦТ «Мастер» в письменной форме.

2.4. Директора, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника ЦТ «Мастер».

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ЦТ «Мастер».

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

ЦТ «Мастер».